



PRESSMEDDELANDE | 25 MARS 2026

# KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I ATTENDO AB (PUBL)

*Attendo AB (publ), org. nr 559026-7885, med säte i Danderyds kommun, kallar till årsstämma den 6 maj 2026 klockan 16.30 på Attendos huvudkontor, Vendevägen 85B i Danderyd. Lokalen öppnar för inregistrering till årsstämman klockan 16.00. Aktieägarna har även möjlighet att utöva sin rösträtt på förhand genom poströstning.*

*Årsstämman kommer att hållas i ett mindre format och det bjuds endast på enklare förtäring.*

## Förutsättningar för deltagande

En aktieägare som vill delta i stämman ska vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 27 april 2026.

Därutöver måste aktieägaren anmäla sig till årsstämman, på följande sätt:

- En aktieägare som vill delta i årsstämman genom att rösta på förhand genom s.k. **poströstning** ska anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt instruktionerna under rubriken Poströstning nedan så att förhandsrösten är Computershare tillhanda senast den 29 april 2026.
- En aktieägare som vill delta i årsstämman i **stämlokalen** personligen eller genom ombud ska anmäla sig till bolaget senast den 29 april 2026, via [www.attendo.com](http://www.attendo.com) eller per post till Computershare AB "Attendo AB:s årsstämma", Box 149, 182 12 Stockholm. Vänligen uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt antalet eventuella biträden.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken den 27 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den andra bankdagen efter den 27 april 2026 beaktas vid framställningen av aktieboken.

## Poströstning

För förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på Attendos hemsida, [www.attendo.com](http://www.attendo.com). Vid enbart förhandsröstning krävs ingen separat anmälan till stämman.

Det ifyllda formuläret måste vara Computershare tillhanda senast den 29 april 2026. Det ifyllda formuläret ska skickas till Computershare AB "Attendo AB:s årsstämma", Box 149, 182 12 Stockholm. Ifyllt formulär får även inges elektroniskt. Elektroniskt ingivande kan ske antingen genom signering med BankID enligt instruktioner på [www.attendo.com](http://www.attendo.com) eller genom att det ifyllda formuläret skickas med e-post till [proxy@computershare.se](mailto:proxy@computershare.se) (ange "Attendo AB:s årsstämma" i ämnesraden).

Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. förhandsröstningen i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.



Om en aktieägare både förhandsröstar och anmäler sig för deltagande i stämmolokalen är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under årsstämman eller annars återkallar förhandsrösten. Om aktieägaren under årsstämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den beslutspunkten.

För frågor, vänligen kontakta Computershare på telefon 0771-24 64 00.

## Ombud m.m.

Om en aktieägare förhandsröstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt biläggas förhandsröstningsformuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling biläggas formuläret.

Om en aktieägare företräds av ombud i stämmolokalen bör en skriftlig och daterad fullmakt, och registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för juridisk person, i god tid före årsstämman skickas till Computershare, på adressen ovan. Fullmaktformulär finns tillgängligt på [www.attendo.com](http://www.attendo.com).

## Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Aktieägarna erinras om rätten att erhålla upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen. Aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det genom post till Attendo AB "Attendo AB:s årsstämma" Vendevägen 85B, 182 17 Danderyd eller via e-post till: [attendoboard@attendo.com](mailto:attendoboard@attendo.com).

## Dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid årsstämman.
3. Godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två personer att justera protokollet.
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad.
7. Verkställande direktörens anförande.
8. Framläggande av moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse samt av Attendo-koncernens årsredovisning och revisionsberättelse.
9. Beslut om fastställelse av moderbolagets resultaträkning och balansräkning samt Attendo-koncernens resultaträkning och balansräkning.
10. Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
11. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
12. Fastställande av:
  - a. Antalet styrelseledamöter som ska utses av årsstämman.
  - b. Antalet revisorer.
13. Fastställande av:
  - a. Arvode till styrelse.
  - b. Arvode till revisor.
14. Val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.
15. Val av revisor.
16. Beslut om principer för utseende av valberedning.



17. Beslut om antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare baserat på personaloptioner (Personaloptionsprogram 2026).
  - a. Antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram baserat på personaloptioner.
  - b. Förvärv och överlåtelse av egna aktier för att säkra kostnader sammanhängande med incitamentsprogram.
  - c. Överlåtelse av egna aktier till deltagare i incitamentsprogram.
  - d. Ingående av aktieswapavtal med tredje part.
18. Beslut om antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda baserat på prestationsaktier (Prestationsaktieprogram 2026).
  - a. Antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier.
  - b. Förvärv och överlåtelse av egna aktier för att säkra kostnader sammanhängande med incitamentsprogram.
  - c. Överlåtelse av egna aktier till deltagare i incitamentsprogram.
  - d. Ingående av aktieswapavtal med tredje part.
19. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.
20. Beslut om:
  - a. Minskning av aktiekapitalet med indragning av återköpta egna aktier.
  - b. Ökning av aktiekapitalet genom fondemission.
21. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.
22. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.
23. Ändring av bolagsordning.
24. Stämmans avslutande.



# Styrelsens förslag till beslut

## **Punkt 10 – Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen**

Utdelning ska vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk, inklusive investeringsmöjligheter och bolagets finansiella position. Attendos utdelningspolicy är att dela ut 30 procent av justerat resultat per aktie.

Under 2025 har Attendo fortsatt stärka sin finansiella position. Mot denna bakgrund föreslår därför styrelsen, inför årsstämman 2026, att bolaget ska dela ut 1,80 kronor per aktie, med utbetalning av halva utdelningen vid två separata tillfällen. Avstämningsdag för utbetalning av utdelning ska vara den 8 maj 2026 respektive den 10 november 2026. Beslutar stämman i enlighet med förslaget beräknas utdelningen betalas den 13 maj 2026 respektive den 13 november 2026.

## **Punkt 17 – Beslut om antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare baserat på personaloptioner (Personaloptionsprogram 2026)**

### **A. Antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram baserat på personaloptioner**

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare inom Attendo-koncernen, genom att tilldela upp till 450 000 personaloptioner i enlighet med nedan ("Personaloptionsprogram 2026").

Sammanlagt omfattar Personaloptionsprogram 2026 högst sju personer. Programmet innebär att dessa ledande befattningshavare tilldelas personaloptioner vederlagsfritt. Personaloptionerna ska kunna utnyttjas efter drygt tre år, varefter innehavaren har rätt att utnyttja personaloptionerna för förvärv av aktier. För att möjliggöra bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2026 föreslås under punkt 17 B och 17 C att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma bemyndigas att fatta beslut om dels förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm, dels överlåtelse av egna aktier på Nasdaq Stockholm samt att stämman beslutar om överlåtelse av egna aktier till deltagarna.

### **Syfte med incitamentsprogrammet**

Syftet med Personaloptionsprogram 2026 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta ledningspersoner i Attendo-koncernen, höja motivationen till att nå ett starkt finansiellt resultat samt öka samstämmigheten mellan ledande befattningshavares och bolagets målsättningar. Programmet har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare inom Attendo har ett personligt långsiktigt intresse i Attendos utveckling. Genom att erbjuda personaloptioner som är baserade på aktiekursutvecklingen premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. Personaloptionsprogram 2026 belönar även medarbetares fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot denna bakgrund anser styrelsen att införandet av Personaloptionsprogram 2026 kommer att ha en positiv effekt på Attendo-koncernens fortsatta utveckling och följaktligen är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

### **Villkor för personaloptioner**

För personaloptionerna ska följande villkor gälla.



- Personaloptionerna tilldelas vederlagsfritt.
- Tilldelning förutsätter dels att förvärv av personaloptioner lagligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska besluta om tilldelning av personaloptioner senast den 30 juni 2026.
- Varje personaloption ger rätt att förvärva en (1) aktie i Attendo till ett i förväg bestämt pris, under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom Attendo-koncernen.
- Priset per aktie ska motsvara 110 procent av det volymvägda snittet för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden fem handelsdagar räknat från och med den 11 maj 2026, avrundat till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas uppåt. Priset ska dock ej understiga aktiens kvotvärde.
- Om, vid utnyttjande av personaloptionerna för förvärv av aktier, stängningskursen den handelsdag som närmast föregår utnyttjandet överstiger 200 procent av det i förväg bestämda priset per aktie, ska priset per aktie ökas med ett belopp som motsvarar det belopp av nämnda börskurs som överstiger 200 procent av det i förväg bestämda priset.
- Personaloptionerna intjänas under en period om drygt tre år från det att tilldelning till deltagare har skett och kan utnyttjas under två perioder: (i) under en period om två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni (Q2) 2029 samt (ii) under en period om två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari-30 september (Q3) 2029.
- Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och får inte överlåtas eller pantsättas.
- Antalet personaloptioner som omfattas av Personaloptionsprogram 2026 kommer att omräknas i händelse av split, sammanläggning, emissioner m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.
- Personaloptionerna justeras för extraordinära utdelningar, dock inte utdelning som följer vid var tid gällande utdelningspolicy, som betalats ut på Attendos aktie.
- Personaloptionerna kan ställas ut av moderbolaget och andra bolag inom Attendo-koncernen.

### **Tilldelning av personaloptioner**

Tilldelning av personaloptioner ska ske med ett antal som motsvarar värdet av maximalt två månadslöner. Tilldelning förutsätter ingående av optionsavtal med Attendo.

Aktiekursen som ska ligga till grund för beräkningen av antalet personaloptioner ska motsvara det volymvägda snittet för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden fem handelsdagar räknat från och med den 11 maj 2026. Aktiekursen divideras sedan med det individuella tilldelningsvärdet för att bestämma det totala antalet personaloptioner som varje deltagare tilldelas.

### **Utformning och hantering**

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2026, inom ramen för de angivna villkoren och riktlinjerna. I samband därmed ska styrelsen, vid behov, äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Attendo-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt Personaloptionsprogram 2026 inte längre är ändamålsenliga.

### **Programmets omfattning och kostnader; effekter på viktiga nyckeltal och utspädning**

Personaloptionens marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 98,00 kronor, 14,37 kronor per personaloption, vid antagande av en teckningskurs om



107,80 kronor per aktie. Black & Scholes-modellen har använts för personaloptionsvärderingen med antagande om en riskfri ränta om 2,27 procent och en volatilitet om 30 procent.

Personaloptionsprogram 2026 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". Enligt IFRS 2 ska tilldelningen av aktier bokföras som personalkostnader under intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Attendo-koncernens kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen genom löpande avsättningar under intjänandeperioden i enlighet med "UFR 7 IFRS 2 – Sociala avgifter för noterade bolag".

Kostnader relaterade till personaloptionerna antas uppgå till cirka 4 747 000 kronor per år, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 330 420 personaloptioner tilldelas, (ii) att aktiepriset vid start för Personaloptionsprogram 2026 uppgår till 98,00 kronor per aktie, samt (iii) en beräknad årlig personalomsättning om 0 procent. Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 31,42 procent i Sverige och 1,95 procent i Finland, en aktiekursuppgång om 10 procent från start av Personaloptionsprogram 2026 tills dess att personaloptionerna nyttjas, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till cirka 2,4 miljoner kronor. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden resulterar det därmed i totala beräknade kostnader om cirka 7,1 miljoner kronor.

För att begränsa kostnaderna för Personaloptionsprogram 2026 föreslår styrelsen att bolaget ska vidta säkringsåtgärder i form av förvärv och överlåtelse av egna aktier (punkt 17 B nedan). Styrelsen föreslår vidare att leverans av aktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram ska ske genom överlåtelse av egna aktier (punkt 17 C nedan), alternativt ingående av swap-avtal med tredje part (punkt 17 D nedan).

Personaloptionsprogram 2026 förväntas ha en marginell påverkan på bolagets nyckeltal. Styrelsen anser att de positiva effekter som förväntas följa av Personaloptionsprogram 2026 överväger de till programmet hänförliga kostnaderna.

Personaloptionsprogram 2026 innefattar, vid antagandet om maximal tilldelning och maximalt utnyttjande, totalt 330 420 aktier som kan komma att tilldelas deltagarna, innebärandes en utspädningseffekt om cirka 0,22 procent av antalet aktier och röster i bolaget (baserat på totalt antal aktier i Attendo per dagen för denna kallelse).

### **Beredning av förslaget**

Personaloptionsprogram 2026 har utarbetats av bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och rådande marknadspraxis. Incitamentsprogrammet har beretts av styrelsens ersättningsutskott och behandlats av styrelsen vid sammanträden i början av 2026. Förslaget stöds av bolagets större aktieägare.

### **Övriga aktierelaterade incitamentsprogram m.m.**

För en beskrivning av Attendos övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Attendos årsredovisning för 2025 eller styrelsens ersättningsrapport för 2025.

### **B. Förvärv och överlåtelse av egna aktier för att säkra kostnader sammanhängande med incitamentsprogram**

Styrelsen föreslår att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma bemyndigas att fatta beslut om dels förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm, dels överlåtelse av egna aktier på Nasdaq Stockholm, eller på annat sätt än på Nasdaq Stockholm, innefattande rätt att besluta om avvikelser från aktieägares företrädesrätt. Förvärv får ske av högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier efter förvärvet uppgår till högst en tiondel av samtliga



aktier i bolaget. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm och får inte genomföras till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Förvärv får inte genomföras till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske. Överlåtelse får ske av högst samtliga egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens överlåtelsebeslut.

Syftet med förslaget är att ge styrelsen möjlighet att genomföra Personaloptionsprogram 2026 samt möjlighet att säkra kostnader inklusive sociala avgifter sammanhängande med incitamentsprogrammet.

### **C. Överlåtelse av egna aktier till deltagare i incitamentsprogram**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att egna aktier till ett antal av högst 330 420 (eller det högre antal som kan följa av omräkning vid split, fondemission eller liknande åtgärder) som bolaget innehar ska kunna överlåtas till deltagare i Personaloptionsprogram 2026. Överlåtelse av egna aktier till deltagare i Personaloptionsprogram 2026 ska ske till ett pris fastställt i enlighet med villkoren under punkt 17 A ovan.

### **D. Ingående av aktieswapavtal med tredje part**

Styrelsen föreslår att leverans av aktier i bolagets långsiktiga incitamentsprogram ska kunna genomföras genom ingående av aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen avser att använda den möjligheten endast om förslaget under punkt 17 C ovan (överlåtelse av egna aktier) inte bifalls.

## **Punkt 18 – Beslut om antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda baserat på prestationsaktier (Prestationsaktieprogram 2026)**

### **A. Antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier**

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om ett nytt prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Attendo-koncernen ("Prestationsaktieprogram 2026") i enlighet med villkoren nedan.

Sammanlagt omfattar Prestationsaktieprogram 2026 upp till sju ledande befattningshavare och 100 nyckelanställda inom Attendo-koncernen. Prestationsaktieprogram 2026 är ett treårigt prestationsbaserat program. Inom ramen för programmet kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas prestationsbaserade aktierätter ("Aktierätter") som berättigar till maximalt 315 000 aktier i Attendo ("Prestationsaktier"), i enlighet med de nedan föreskrivna villkoren.

#### **Syfte med incitamentsprogrammet**

Syftet med Prestationsaktieprogram 2026 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare i Attendo-koncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättningar, såväl finansiella som hållbarhetsrelaterade. Programmet har även utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Attendo-koncernen har ett personligt långsiktigt intresse i Attendos utveckling. Styrelsen anser att införandet av ett incitamentsprogram utformat enligt nedan kommer att ha en positiv effekt på Attendo-koncernens fortsatta utveckling och följaktligen är till fördel för både aktieägarna och bolaget.



## Villkor för Aktierätter

För Aktierätterna ska följande villkor gälla.

- Aktierätterna tilldelas deltagarna vederlagsfritt snarast möjligt efter publiceringen av bolagets första kvartalsrapport 2026 och senast den 30 juni 2026.
- Varje Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt (med undantag för eventuell skatt) erhålla en aktie i bolaget tre år efter tilldelning av Aktierätten (intjänandeperioden) (dvs. under 2029), under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom Attendo-koncernen.
- En förutsättning för berättigande att erhålla aktier på grundval av Aktierätter är att prestationsvillkoren för Prestationsaktieprogram 2026 har uppfyllts i enlighet med de nedan angivna villkoren.
- Antalet Aktierätter som omfattas av Prestationsaktieprogram 2026 kommer att omräknas i händelse av split, sammanläggning, emissioner m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.
- Aktierätterna justeras för extraordinära utdelningar, dock inte utdelning som följer vid var tid gällande utdelningspolicy, som betalats ut på Attendos aktie.
- Aktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Aktierätterna kan ställas ut av moderbolaget och andra bolag inom Attendo-koncernen.

### Prestationsvillkor

Erhållande av aktier på grundval av Aktierätterna kommer att vara beroende av uppfyllelse av finansiella och hållbarhetsrelaterade prestationsvillkor enligt nedan ("Prestationsvillkoren"), utöver att innehavaren fortfarande är anställd inom Attendo-koncernen vid intjänandeperiodens slut.

#### *Finansiella prestationsvillkor*

De finansiella prestationsvillkoren är baserade på applicerbara mål för justerat resultat per aktie respektive leasejusterad EBITA för räkenskapsåret 2026 för Attendos respektive affärsområden (Skandinavien och Finland), fastställda av styrelsen.

Med justerat resultat per aktie avses följande: Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare exklusive effekter av avskrivningar och nedskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar, IFRS 16 samt jämförelsestörande avyttrings- eller strategiska avvecklingskostnader och relaterade skatteeffekter dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.

Med leasejusterad EBITA (Earnings Before Interest, Taxes and Amortisation) avses följande: Rörelseresultat före avskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar, med tillämpning av tidigare redovisningsstandard IAS17, det vill säga exklusive effekter till följd av införandet av IFRS 16.

#### *Hållbarhetsrelaterade prestationsvillkor*

De hållbarhetsrelaterade prestationsvillkoren är baserade på mål för kundnöjdhet samt medarbetarnöjdhet för Attendos respektive affärsområden (Skandinavien och Finland) för 2026, fastställda av styrelsen.

#### *Utfall och tilldelning*

Den tilldelning av aktier som varje deltagare sedermera kan komma att erhålla beror på uppfyllande av Prestationsvillkoren, i förhållande till av styrelsen fastställt intervall. Utfallet kommer att mätas linjärt och uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inga Prestationsaktier att tilldelas.

Styrelsen kommer att presentera målutfall i årsredovisningen.



## **Tilldelning**

Tilldelning av Aktierätter till deltagare i programmet (individuell tilldelning) ska ske med (och vara begränsad till) ett värde som motsvarar maximalt fem månadslöner för verkställande direktören, maximalt fyra månadslöner för medlemmar i koncernledningen och maximalt två månadslöner för övriga deltagare.

Styrelsen ska besluta om tilldelningen av Aktierätter snarast möjligt efter publiceringen av bolagets första kvartalsrapport för 2026 och senast den 30 juni 2026. Hänsyn kommer att tas till ett flertal faktorer vid beslut om individuell tilldelning för att säkerställa rekrytering, behållande och motivation, såsom befattning inom Attendo, individuell prestation och det totala värdet av nuvarande ersättningspaket. Individuell tilldelning kan inte överstiga maximal tilldelning enligt vad som anges ovan.

Aktiekursen som ska ligga till grund för beräkningen av antalet Aktierätter ska motsvara det volymvägda snittet för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden fem handelsdagar räknat från och med den 11 maj 2026. Aktiekursen divideras sedan med det individuella tilldelningsvärdet för att bestämma det totala antalet Aktierätter som varje deltagare tilldelas.

## **Utformning och hantering**

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Prestationsaktieprogram 2026, inom ramen för de angivna villkoren och riktlinjerna. I samband därmed ska styrelsen, vid behov, äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Attendo-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt Prestationsaktieprogram 2026 inte längre är ändamålsenliga.

Före det slutliga beslutet om tilldelning av aktier på grundval av Aktierätter ska styrelsen bedöma huruvida resultatet av Prestationsaktieprogram 2026 är rimligt. Denna bedömning ska ske i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, operationella förhållanden (med särskilt fokus på kvalitet), marknadsposition samt förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Skulle styrelsen bedöma att resultatet inte är rimligt kommer antalet aktier som ska tilldelas att reduceras.

## **Programmets omfattning och kostnader; effekter på viktiga nyckeltal och utspädning**

Prestationsaktieprogram 2026 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". Enligt IFRS 2 ska tilldelningen av aktier bokföras som personalkostnader under intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Attendo-koncernens kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen genom löpande avsättningar under intjänandeperioden i enlighet med "UFR 7 IFRS 2 – Sociala avgifter för noterade bolag".

Under antagande av tilldelning om maximalt antal Aktierätter för samtliga deltagare, en aktiekurs om 98,00 kronor vid tilldelningstillfället, att 50 procent av det maximala antalet Prestationsaktier tilldelas, en årlig ökning av aktiekursen om cirka 5 procent samt en årlig personalomsättning om 5 procent under intjänandeperioden, uppskattas den totala kostnaden för Prestationsaktieprogram 2026, inklusive sociala kostnader, till cirka 16,3 miljoner kronor före skatt. Vid uppfyllande av Prestationsvillkoren till fullo och en årlig ökning av aktiekursen om cirka 10 procent samt en årlig personalomsättning om 5 procent under intjänandeperioden uppskattas motsvarande totala kostnad till cirka 33,4 miljoner kronor före skatt. Vidare tillkommer vissa kostnader avseende administrationen av programmet. Dessa kostnader beräknas vara begränsade.



Prestationsaktieprogram 2026 innefattar, vid antagandet om maximal tilldelning och maximalt utfall, totalt 315 000 aktier som kan komma att tilldelas deltagarna, innebärandes en utspädningseffekt om cirka 0,20 procent av antalet aktier och röster i bolaget (baserat på totalt antal aktier i Attendo per dagen för denna kallelse).

För att begränsa kostnaderna för programmet föreslår styrelsen att bolaget ska vidta säkringsåtgärder i form av förvärv och överlåtelse av egna aktier (punkt 18 B nedan). Styrelsen föreslår vidare att leverans av aktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram ska ske genom överlåtelse av egna aktier (punkt 18 C nedan), alternativt ingående av swap-avtal med tredje part (punkt 18 D nedan).

Styrelsen anser att de positiva effekter som förväntas följa av Prestationsaktieprogram 2026 överväger de till programmet hänförliga kostnaderna.

### **Beredning av förslaget**

Prestationsaktieprogram 2026 har utarbetats av bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och rådande marknadspraxis. Incitamentsprogrammet har beretts av styrelsens ersättningsutskott och behandlats av styrelsen vid sammanträden i början av 2026. Förslaget stöds av bolagets större aktieägare.

### **Övriga aktierelaterade incitamentsprogram m.m.**

För en beskrivning av Attendos övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Attendos årsredovisning för 2025 eller styrelsens ersättningsrapport för 2025.

### **B. Förvärv och överlåtelse av egna aktier för att säkra kostnader sammanhängande med incitamentsprogram**

Styrelsen föreslår att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma bemyndigas att fatta beslut om dels förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm, dels överlåtelse av egna aktier på Nasdaq Stockholm, eller på annat sätt än på Nasdaq Stockholm innefattande rätt att besluta om avvikelse från aktieägares företrädesrätt. Förvärv får ske av högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier efter förvärvet uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm och får inte genomföras till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Förvärv får inte genomföras till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske. Överlåtelse får ske av högst samtliga egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens överlåtelsebeslut.

Syftet med förslaget är att ge styrelsen möjlighet att genomföra Prestationsaktieprogram 2026 samt möjlighet att säkra kostnader inklusive sociala avgifter sammanhängande med incitamentsprogrammet.

### **C. Överlåtelse av egna aktier till deltagare i incitamentsprogram**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att egna aktier till ett antal av högst 315 000 (eller det högre antal som kan följa av omräkning vid split, fondemission eller liknande åtgärder) som bolaget innehar ska kunna överlåtas till deltagare i Prestationsaktieprogram 2026. Överlåtelse av egna aktier till deltagare i Prestationsaktieprogram 2026 ska ske vederlagsfritt.



#### **D. Ingående av aktieswapavtal med tredje part**

Styrelsen föreslår att leverans av aktier i bolagets långsiktiga incitamentsprogram ska kunna genomföras genom ingående av aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen avser att använda den möjligheten endast om förslaget under punkt 18 C ovan (överlåtelse av egna aktier) inte bifalls.

### **Punkt 20 – Beslut om minskning av aktiekapitalet med indragning av återköpta egna aktier samt ökning av aktiekapitalet genom fondemission**

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om minskning av aktiekapitalet med indragning av återköpta egna aktier och om ökning av aktiekapitalet genom fondemission i huvudsak enligt nedan. Besluten är villkorade av varandra, varför styrelsen föreslår att stämman fattar ett gemensamt beslut om förslagen.

#### **A. Minskning av aktiekapitalet med indragning av återköpta egna aktier**

Bolagets aktiekapital ska minskas enligt följande.

1. Bolagets aktiekapital ska minskas med 37 405,069453 kronor.
2. Minskningen ska genomföras med indragning av 6 393 639 egna aktier.
3. Indragning av aktier ska genomföras utan återbetalning.
4. Ändamålet med minskningen är att sätta av medel till fritt eget kapital. Medlen ska dock återföras till aktiekapitalet enligt punkt 20 B nedan.

Såsom redogörelse enligt 20 kap. 13 § fjärde stycket aktiebolagslagen får styrelsen anföra följande. Beslut om att minska bolagets aktiekapital enligt denna punkt kan genomföras utan Bolagsverkets eller, i tvistiga fall, allmän domstols tillstånd eftersom bolaget samtidigt kommer att genomföra en fondemission som innebär att varken bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital sammantaget kommer att minska. Effekten av styrelsens förslag under denna punkt 20 A är att bolagets bundna egna kapital och aktiekapital minskas med 37 405,069453 kronor. Effekten av styrelsens förslag i punkt 20 B nedan är att bolagets bundna egna kapital och aktiekapital ökas med 37 405,069453 kronor och således identiskt med det belopp som det uppgick till före minskningen. Fullständigt förslag till beslut om fondemissionen framgår av punkt 20 B nedan.

#### **B. Ökning av aktiekapitalet genom fondemission**

I syfte att återställa aktiekapitalet efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt punkt 20 A ska aktiekapitalet ökas genom en fondemission om 37 405,069453 kronor, genom en överföring av 37 405,069453 kronor från bolagets fria egna kapital.

Fondemissionen ska genomföras utan att några nya aktier ges ut.

Efter beslut enligt punkt 20 A och 20 B kommer bolagets aktiekapital att uppgå till 884 551,285108 kronor och antalet registrerade aktier kommer att vara 144 802 487 var och en med ett kvotvärde om cirka 0,006109 kronor.



## Punkt 21 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor, besluta om emission av nya aktier, dock att sådana emissioner inte får medföra att bolagets registrerade aktiekapital eller antal aktier i bolaget ökas med mer än totalt 10 procent. Bemyndigandet syftar till att öka bolagets finansiella flexibilitet genom att kunna tillföra bolaget nytt kapital för att finansiera verksamheten på ett tidseffektivt sätt, finansiera förvärv av bolag, verksamheter eller delar därav. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emissionen genomföras på marknadsmässiga villkor.

## Punkt 22 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om förvärv av så många egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm och får inte genomföras till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Förvärv får inte genomföras till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Vidare föreslås att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av egna aktier. Överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom det gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelse får också ske på annat sätt, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor. Vid sådan överlåtelse på annat sätt ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas. Överlåtelse av egna aktier får ske av högst så många aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse.

Bemyndigandet att förvärva egna aktier syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur, skapa flexibilitet beträffande bolagets möjligheter att distribuera kapital till aktieägarna och för att använda egna aktier inom ramen för bolagets incitamentsprogram. Bemyndigandet att överlåta egna aktier syftar till att möjliggöra företagsförvärv eller samarbetsavtal samt anskaffning av rörelsekapital.

## Punkt 23 – Beslut om ändring av bolagsordning

Med hänsyn till kommande flytt av Attendos huvudkontor från Danderyds kommun till Stockholms kommun föreslår styrelsen att § 2 i Attendos bolagsordning ändras enligt nedan:

Nuvarande lydelse, § 2: ”Styrelsen skall ha sitt säte i Danderyds kommun. Bolagsstämma får även hållas i Stockholms kommun.”

Föreslagen lydelse, § 2: ”Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholms kommun.”



# Valberedningens förslag till beslut

Valberedningen för Attendo, som består av valberedningens ordförande Pertti Karjalainen (nominerad av Pertti Karjalainen), Niklas Antman (nominerad av Incentive) och Bo Börtemark (nominerad av Jofam), föreslår följande.

## Punkt 2 – Ordförande vid årsstämman

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Ulf Mattsson utses till ordförande vid årsstämman 2026.

## Punkt 12A – Antalet styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att styrelsen, till den del den utses av årsstämman, ska bestå av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter.

## Punkt 12B – Antalet revisorer

Valberedningen föreslår att antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag utan någon revisorssuppleant.

## Punkt 13A – Arvode till styrelsen

Valberedningen föreslår att styrelsearvoden utgår med totalt 3 200 000 kronor (3 740 000 kronor), enligt följande:

- Styrelsens ordförande: 1 150 000 kronor (1 080 000 kronor)
- Övriga styrelseledamöter: 410 000 kronor (380 000 kronor)

Till medlemmar av styrelsens utskott föreslås härutöver följande särskilda arvoden:

- Ordförande i revisionsutskottet: 225 000 kronor (216 000 kronor)
- Övriga ledamöter i revisionsutskottet: 95 000 kronor (92 000 kronor)
- Ordförande i ersättningsutskottet: 112 000 kronor (108 000 kronor)
- Övriga ledamöter i ersättningsutskottet: 56 000 kronor (54 000 kronor)

## Punkt 13B – Arvode till revisor

Valberedningen föreslår att stämman beslutar att ersättning till revisorn, liksom tidigare, ska utgå enligt godkänd räkning.

## Punkt 14 – Val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter

För tiden intill slutet av nästa årsstämma föreslår valberedningen omval av ledamöterna Catarina Fagerholm (ledamot sedan 2016), Ulf Mattsson (ledamot sedan 2022), Per Josefsson (ledamot sedan 2023), Nora F. Larssen (ledamot sedan 2023), Antti Ylikorkala (ledamot sedan 2023) och Hugo Lewné (ledamot sedan 2025).

Valberedningen föreslår omval av Ulf Mattsson som styrelseordförande.

Information om styrelseledamöter som föreslås för omval finns tillgänglig på bolagets webbplats <https://www.attendo.com/bolagsstyrning/styrelsen/>.



## Punkt 15 – Val av revisor

Valberedningen föreslår omval av revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Förutsatt att årsstämman fastställer valberedningens förslag har PwC informerat valberedningen och bolaget att auktoriserade revisorn Erik Bergh kommer att kvarstå som huvudansvarig revisor. Förslaget är i enlighet med revisionsutskottets rekommendation.

## Punkt 16 – Beslut om principer för utseende av valberedning

Valberedningen föreslår att stämman beslutar om antagande av följande principer för utseende av valberedning.

### 1. Valberedningens ledamöter

Var och en av de fyra (4) röstmässigt största ägarna eller grupp av aktieägare i Attendo ska ha rätt att utse en ledamot till valberedningen. Ägarförhållandena ska baseras på den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den sista bankdagen i augusti varje år. Styrelsens ordförande ska snarast efter sådan dag kontakta de fyra (4) röstmässigt största aktieägarna för att bereda bildandet av valberedningen.

Om de tillfrågade aktieägarna avstår från att utse en ledamot till valberedningen och detta resulterar i att färre än tre (3) ledamöter utses ska frågan gå vidare till nästa aktieägare i storleksordning, till dess minst tre (3) ledamöter har utsetts. Ett erbjudande om att utse en ledamot till valberedningen, till följd av att en röstmässigt större aktieägare avstått sin rätt, kan endast riktas till Attendos tio (10) röstmässigt största aktieägare.

Styrelsens ordförande ska vara sammankallande till ett första konstituerande möte i valberedningen.

Valberedningens mandatperiod sträcker sig tills ny valberedning utsetts.

Den ledamot som genom ovanstående förfarande har nominerats av den röstmässigt största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen, om inte valberedningen beslutar om något annat.

Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Vid ovanstående nomineringsförfarande ska det beaktas att majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Attendo och bolagsledningen. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i Attendo röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om Attendos förvaltning.

Styrelseledamöter kan ingå i valberedningen men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter.

Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till Attendos större aktieägare.

### 2. Förändringar i valberedningen

Förändringar i valberedningens sammansättning kan ske i följande fall.

- (i) En ledamot avlider eller önskar avgå i förtid eller om en aktieägare önskar byta sin nominerade ledamot, varvid en begäran ska skickas till valberedningens ordförande (eller om begäran avser ordföranden, till annan ledamot i valberedningen) och mottagandet ska innebära att begäran har blivit verkställd.
- (ii) En aktieägare som har en av sig nominerad ledamot i valberedningen säljer hela sitt innehav i Attendo, varvid sådan nominerad ledamot ska anses ha avgått från valberedningen per automatik, eller om det i övrigt sker en väsentlig förändring av ägarförhållandena i Attendo, varvid valberedningen har rätt att



självständigt besluta att entlediga och/eller utse ytterligare ledamöter i syfte att valberedningens sammansättning ska återspegla aktuella ägarförhållanden i Attendo.

- (iii) Valberedningen kan erbjuda vakanta platser i valberedningen till aktieägare eller ledamöter nominerade av aktieägare i syfte att valberedningens sammansättning vid var tid ska återspegla ägarförhållandena i Attendo.

Vid förändringar i valberedningens sammansättning ska valberedningen beakta bestämmelserna i punkten 1 ovan. Förändringar i valberedningen ska offentliggöras av Attendo så snart som möjligt.

### **3. Valberedningens uppgifter**

Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens sammanträden. Valberedningen ska arbeta fram, och till styrelsens ordförande, i god tid innan styrelsen utfärdar kallelsen till årsstämma, lämna förslag till:

- (i) val av styrelseordförande och övriga ledamöter till Attendos styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete,
- (ii) val av och arvode till revisor,
- (iii) val av ordförande vid årsstämma, och
- (iv) beslut om ändringar av denna instruktion.

Valberedningens förslag ska presenteras i kallelse till årsstämma. I anslutning till att kallelse till årsstämma utfärdas ska valberedningen tillse att valberedningens förslag, motiverat yttrande samt information om hur valberedningen bedrivit sitt arbete publiceras på Attendos webbplats. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen.

### **4. Beslutsförhet**

Valberedningen är beslutsför om minst tre (3) ledamöter är närvarande. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än hälften av de närvarande ledamöterna röstar. Vid lika röstetal gäller som beslut den mening som biträdes av ordföranden.

### **5. Närvaro vid årsstämma**

Minst en ledamot av valberedningen bör alltid närvara vid årsstämman och där redovisa de skäl som ligger till grund för valberedningens förslag.

### **6. Arvode**

Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter. Valberedningen ska ha rätt att belasta Attendo med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

### **7. Ändringar av dessa instruktioner**

Denna instruktion för valberedningen ska gälla till dess att bolagsstämman beslutar om att den ska ändras.

## **Övrig information**

För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17 B, 18 B, 20, 21, 22 och 23 på dagordningen krävs att aktieägare representerande minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna biträder beslutet. För beslut enligt punkterna 17 C och 18 C på dagordningen krävs att



aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman representerande aktierna biträder beslutet.

Verkställande direktören eller den verkställande direktören utser ska ha rätt att göra de ändringar i besluten ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av dem eller på grund av andra formella krav och i övrigt vidta de åtgärder som erfordras för genomförande av besluten.

## Aktier och röster

I bolaget finns per dagen för denna kallelse 151 196 126 aktier. Alla aktier är av samma slag och en (1) aktie medför en (1) röst på bolagsstämma. Attendo innehade per 22 mars 2026 6 504 473 egna aktier, som inte kan företrädas vid bolagsstämman.

## Ytterligare information

Information om samtliga ledamöter som föreslås för omval till Attendo AB (publ):s styrelse och valberedningens fullständiga förslag samt motiverade yttranden finns tillgängliga på bolagets webbplats, [www.attendo.com](http://www.attendo.com), samt kommer att sändas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det hos bolaget.

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse, revisorsyttrande om tillämpningen av ersättningsriktlinjer, styrelsens ersättningsrapport samt övrig information och handlingar inför årsstämman finns tillgängliga på bolagets kontor senast tre veckor före årsstämman och sänds till aktieägare som begär det, utan kostnad för mottagaren, och som uppger sin postadress. Handlingarna kommer även att hållas tillgängliga på bolagets webbplats, [www.attendo.com](http://www.attendo.com).

Personuppgifter som hämtas från den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken kommer att användas för registrering och upprättande av röstlängd för årsstämman. För information om hur dina personuppgifter behandlas, se: <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post på [dataprotection@attendo.se](mailto:dataprotection@attendo.se). Attendo AB (publ) har org. nr 559026-7885 och styrelsen har sitt säte i Danderyds kommun.

---

Danderyd i mars 2026

Attendo AB (publ)

Styrelsen

### För mer information, vänligen kontakta:

Josefine Uppling, Kommunikationsdirektör Attendo  
Telefon: +46 761 14 54 21 | E-post: [josefine.uppling@attendo.com](mailto:josefine.uppling@attendo.com)

[attendo.com](http://attendo.com)

---

**Attendo – det ledande omsorgsföretaget i Norden** | I snart 40 år har Attendo haft som utgångspunkt att se, stödja och stärka människor med behov av omsorg i allt det vi gör. Förutom äldreomsorg erbjuder Attendo omsorg till personer med funktionsnedsättningar samt individ- och familjeomsorg. Attendo har nästan 35 000 medarbetare och finns lokalt förankrat med omkring 800



verksamheter i 300 kommuner i Sverige, Finland och Danmark. Varje dag möter våra medarbetare tusentals kunder i deras vardag. Alla våra omsorgsinsatser utgår från Attendos gemensamma värderingar om omtanke, engagemang och kompetens.